

INSTITUTO FEDERAL CATARINENSE – CAMPUS SANTA ROSA DO SUL
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90177/2025
 (Processo Administrativo nº. 23354.002371/2025-88)

ANEXO VII – PROPOSTA

Razão Social: Orbenk Administração e Serviços LTDA.
 CNPJ: 79.283.065/0001-41
 Endereço: Rua Dona Leopoldina nº 26, Centro, Joinville/SC, CEP 89.201-090
 Telefone: (47) 3461-4200 / 99966-4788
 E-mail: licitacoes@orbenk.com.br
 Banco, agência e conta corrente: Itaú (341), agência 2941, conta corrente 00167-5
 Responsável Legal: Sr. Ronaldo Benkendorf
 Cargo: Diretor Presidente
 CPF: 751.256.849-53

Serve o presente para encaminhamento da nossa proposta de preços relativa ao Pregão Eletrônico nº 90177/2025, conforme especificado abaixo:

G	ITEM	DESCRÍÇÃO	QUANT. DE POSTOS	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL	VALOR CONTRATO 60 MESES
1	1	Monitor de alunos 30 horas (horário das 8h às 14h) posto femino	1	R\$ 3.518,40	R\$ 3.518,40	R\$ 211.104,00
	2	Monitor de alunos 44 horas (horário das 14h às 23h48h) posto femino - LIDER	1	R\$ 5.240,68	R\$ 5.240,68	R\$ 314.440,80
	3	Monitor de alunos 44 horas (horário das 14h às 23h48h) posto masculino	1	R\$ 5.257,45	R\$ 5.257,45	R\$ 315.447,00
	4	Monitor de alunos 40 horas (horário das 23h48 às 7h48) posto feminino e masculino	2	R\$ 5.505,19	R\$ 11.010,38	R\$ 660.622,80
	5	Lavadeiro 20 horas (horário das 07h30 às 11h30	1	R\$ 2.845,39	R\$ 2.845,39	R\$ 170.723,40
TOTAL					R\$ 27.872,30	R\$ 1.672.338,00

Valor Mensal: Vinte e sete mil, oitocentos e oitenta e sete reais.

Valor Global (60 meses): Um milhão, seiscentos e setenta e três mil, trezentos e trinta e oito reais e vinte centavos.

Sindicato: SINDACON x SEAC/SC, data-base 01/01/2025, registro MTE nº SC000014/2025.

Declaramos que o prazo de validade da proposta é de 60 (sessenta) dias a partir da entrega definitiva da proposta, nos termos do edital.

Declaramos que os preços apresentados são absolutamente líquidos, já incluídos todos os custos, diretos ou indiretos inerentes ao objeto, como salários, tributos, encargos sociais, fretes, material, dentre outros, nos termos do edital.

Data: 07/07/2025.

ORBENK ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA.

CNPJ nº 79.283.065/0001-41

Karla Aparecida Felipe Costa

CPF nº 036.869.339-26

Procuradora

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	Item	1
Lição N°: 90177/2025		
Data: 07/07/2025	Hora: 09:00	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/07/2025
B	Município	Santa Rosa do Sul/SC
C	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no MTE:	SC000014/2025
D	Nº de meses de execução contratual	60

TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QTDE
Continuado	Posto de Serviço	1

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Monitor de Alunos 30h semanais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3341-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.802,65
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Apoio Administrativo
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	01/01/2025

Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.474,90
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$ -
F	Outros (Feriado)	R\$ -
Total da Remuneração		R\$ 1.474,90

Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 122,86
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 178,46
C	Subtotal	20,43%	R\$ 301,32
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	7,70%	R\$ 113,57
	TOTAL	28,13%	R\$ 414,89

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 294,98
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 36,87
C	SAT	3,89%	R\$ 57,37
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 22,12
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 14,75
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,85
G	INICRA	0,20%	R\$ 2,95
H	FGTS	8,00%	R\$ 117,99
	TOTAL	37,69%	R\$ 555,88

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose.		
2.3	Benefícios Mensais e Diáriose	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ -
B	Alimentação	R\$ 488,53
C	Benefício assistência ao trabalhador	R\$ 11,00
D	Seguro de Vida	R\$ 5,90
E	Assiduidade	R\$ 103,24
F	Contribuição Assistencial Patronal	R\$ 14,75
G	Transporte Próprio	R\$ 5,00
	Total dos Benefícios Mensais e Diáriose	R\$ 628,42

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diáriose		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diáriose	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 414,89
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 555,88
2.3	Benefícios Mensais e Diáriose	R\$ 628,42
	TOTAL	R\$ 1.599,19

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,19
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0336%	R\$ 0,50
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,15
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 28,61
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	R\$ 10,77
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 29,50
TOTAL		5,13%	R\$ 75,72

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais	0,04%	R\$ 1,26
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,63
D	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,94
E	Licença Maternidade	0,04%	R\$ 1,26
F	Auxílio Doença	0,04%	R\$ 1,26
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL		0,17%	R\$ 5,35

Submódulo 4.2 - Intrajornada			
4.2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 5,35
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 5,35

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insuimos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI's	R\$ 30,63
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total de Insuimos diversos		R\$ 30,63

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos	0,585756%
B	Lucro	0,300000%
C	Tributos	
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%
C.1.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%
C.3.	Tributos Municipais (ISS)	5,00%
TOTAL DE TRIBUTOS		8,65%
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 304,34
		R\$ 332,61

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.474,90
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.599,19
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 75,72
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 5,35
E	Módulo 5 - Insuimos Diversos	R\$ 30,63
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 3.185,79
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 332,61
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.518,40

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	DESCRÍÇÃO
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 3.518,40
B	Quantidade de Postos	1
C	Valor mensal do serviço (A * B)	R\$ 3.518,40
D	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	R\$ 211.104,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	Item	2
Lição N°: 90177/2025		
Data: 07/07/2025	Hora: 09:00	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/07/2025
B	Município	Santa Rosa do Sul/SC
C	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no MTE:	SC000014/2025
D	Nº de meses de execução contratual	60

TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QTDE
Continuado	Posto de Serviço	1

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Monitor de Alunos 40h semanais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3341-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.802,65
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Apoio Administrativo
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	01/01/2025

Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.802,65
B	Gratificação de Função - Líder	R\$ 360,53
C	Adicional de insalubridade	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ 64,90
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$ 55,62
F	DSR	R\$ 24,10
Total da Remuneração		R\$ 2.307,80

Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 192,24
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 279,24
C	Subtotal	20,43%	R\$ 471,48
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	7,70%	R\$ 177,70
	TOTAL	28,13%	R\$ 649,18

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 461,56
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 57,70
C	SAT	3,89%	R\$ 89,77
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 34,62
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 23,08
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,85
G	INICRA	0,20%	R\$ 4,62
H	FGTS	8,00%	R\$ 184,62
	TOTAL	37,69%	R\$ 869,82

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ -
B	Alimentação	R\$ 594,38
C	Benefício assistência ao trabalhador	R\$ 11,00
D	Seguro de Vida	R\$ 9,23
E	Assiduidade	R\$ 161,55
F	Contribuição Assistencial Patronal	R\$ 18,03
G	Transporte Próprio	R\$ 5,00
	Total dos Benefícios Mensais e Diários	R\$ 799,19

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diárioss		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 649,18
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 869,82
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 799,19
	TOTAL	R\$ 2.318,19

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,69
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0336%	R\$ 0,78
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,23
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 44,77
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	R\$ 16,85
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 46,16
TOTAL		5,13%	R\$ 118,48

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais	0,04%	R\$ 1,90
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,95
D	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,42
E	Licença Maternidade	0,04%	R\$ 1,90
F	Auxílio Doença	0,04%	R\$ 1,90
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL		0,17%	R\$ 8,07

Submódulo 4.2 - Intrajornada

		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 8,07
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 8,07

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS

	Insuimos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI's	R\$ 30,63
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total de Insuimos diversos		R\$ 30,63

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,057722%	R\$ 2,76
B	Lucro	0,030000%	R\$ 1,44
C	Tributos		
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 34,06
C.1.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 157,22
C.3.	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 262,03
TOTAL DE TRIBUTOS		8,65%	R\$ 453,31
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 457,51

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.307,80
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.318,19
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 118,48
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 8,07
E	Módulo 5 - Insuimos Diversos	R\$ 30,63
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 4.783,17
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 457,51
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.240,68

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
	DESCRÍÇÃO	VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 5.240,68
B	Quantidade de Postos	1
C	Valor mensal do serviço (A * B)	R\$ 5.240,68
D	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	R\$ 314.440,80

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	Item	3
Lição N°: 90177/2025		
Data: 07/07/2025	Hora: 09:00	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/07/2025
B	Município	Santa Rosa do Sul/SC
C	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no MTE:	SC000014/2025
D	Nº de meses de execução contratual	60

TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QTDE
Continuado	Posto de Serviço	1

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Monitor de Alunos 40h semanais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3341-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.802,65
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Apoio Administrativo
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	01/01/2025

Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.802,65
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ 64,90
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$ 55,62
F	DSR	R\$ 24,10
Total da Remuneração		R\$ 1.947,27

Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 162,21
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 235,62
C	Subtotal	20,43%	R\$ 397,83
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	7,70%	R\$ 149,94
	TOTAL	28,13%	R\$ 547,77

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 389,45
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 48,68
C	SAT	3,89%	R\$ 75,75
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 29,21
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 19,47
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,68
G	INICRA	0,20%	R\$ 3,89
H	FGTS	8,00%	R\$ 155,78
	TOTAL	37,69%	R\$ 733,91

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ -
B	Alimentação	R\$ 594,38
C	Benefício assistência ao trabalhador	R\$ 11,00
D	Seguro de Vida	R\$ 7,79
E	Assiduidade	R\$ 136,31
F	Contribuição Assistencial Patronal	R\$ 18,03
G	Transporte Próprio	R\$ 5,00
	Total dos Benefícios Mensais e Diários	R\$ 772,51

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diárioss		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 547,77
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 733,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 772,51
	TOTAL	R\$ 2.054,19

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,18
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0336%	R\$ 0,65
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,19
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 37,78
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	R\$ 14,22
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 38,95
TOTAL		5,13%	R\$ 99,97

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais	0,04%	R\$ 1,64
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,82
D	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,23
E	Licença Maternidade	0,04%	R\$ 1,64
F	Auxílio Doença	0,04%	R\$ 1,64
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL		0,17%	R\$ 6,97

Submódulo 4.2 - Intrajornada

		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 6,97
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 6,97

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS

	Insuimos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI's	R\$ 30,63
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total de Insuimos diversos		R\$ 30,63

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,000000%	R\$ 248,34
B	Lucro	9,466329%	R\$ 415,32
C	Tributos		
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 34,17
C.1.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 157,72
C.3.	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 262,87
TOTAL DE TRIBUTOS		8,65%	R\$ 454,76
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 1.118,42

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.947,27
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.054,19
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 99,97
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 6,97
E	Módulo 5 - Insuimos Diversos	R\$ 30,63
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 4.139,03
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.118,42
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.257,45

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
	DESCRÍÇÃO	VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 5.257,45
B	Quantidade de Postos	1
C	Valor mensal do serviço (A * B)	R\$ 5.257,45
D	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	R\$ 315.447,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	Item	4
Lição N°: 90177/2025		
Data: 07/07/2025	Hora: 09:00	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/07/2025
B	Município	Santa Rosa do Sul/SC
C	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no MTE:	SC000014/2025
D	Nº de meses de execução contratual	60

TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QTDE
Continuado	Posto de Serviço	2

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Monitor de Alunos 40h semanais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3341-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.802,65
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Apoio Administrativo
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	01/01/2025

Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.802,65
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	R\$ -
D	Adicional noturno	R\$ 252,37
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$ 216,32
F	DSR	R\$ 93,74
Total da Remuneração		R\$ 2.365,08

Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 197,01
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 286,17
C	Subtotal	20,43%	R\$ 483,18
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	7,70%	R\$ 182,11
	TOTAL	28,13%	R\$ 665,29

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 473,02
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 59,13
C	SAT	3,89%	R\$ 92,00
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 35,48
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 23,65
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,19
G	INICRA	0,20%	R\$ 4,73
H	FGTS	8,00%	R\$ 189,21
	TOTAL	37,69%	R\$ 891,41

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose.		
2.3	Benefícios Mensais e Diáriose	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ -
B	Alimentação	R\$ 594,38
C	Benefício assistência ao trabalhador	R\$ 11,00
D	Seguro de Vida	R\$ 9,46
E	Assiduidade	R\$ 165,56
F	Contribuição Assistencial Patronal	R\$ 18,03
G	Transporte Próprio	R\$ 5,00
	Total dos Benefícios Mensais e Diáriose	R\$ 803,43

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diáriose		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diáriose	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 665,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 891,41
2.3	Benefícios Mensais e Diáriose	R\$ 803,43
	TOTAL	R\$ 2.360,13

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 10,50
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0336%	R\$ 0,84
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,24
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 48,51
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	R\$ 18,25
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 47,30
TOTAL		5,13%	R\$ 125,64

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais	0,04%	R\$ 1,94
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,97
D	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,46
E	Licença Maternidade	0,04%	R\$ 1,94
F	Auxílio Doença	0,04%	R\$ 1,94
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL		0,17%	R\$ 8,25

Submódulo 4.2 - Intrajornada

		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	5,72%	R\$ 135,20
TOTAL			R\$ 135,20

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 8,25
4.2	Intrajornada	R\$ 135,20
TOTAL		R\$ 143,45

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS

	Insuimos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI's	R\$ 30,63
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total de Insuimos diversos		R\$ 30,63

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,060733%	R\$ 3,05
B	Lucro	0,020000%	R\$ 1,01
C	Tributos		
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 35,78
C.1.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 165,16
C.3.	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 275,26
TOTAL DE TRIBUTOS		8,65%	R\$ 476,20
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 480,26

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.365,08
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.360,13
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 125,64
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 143,45
E	Módulo 5 - Insuimos Diversos	R\$ 30,63
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 5.024,93
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 480,26
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.505,19

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
	DESCRÍÇÃO	VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 5.505,19
B	Quantidade de Postos	2
C	Valor mensal do serviço (A * B)	R\$ 11.010,38
D	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	R\$ 660.622,80

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:	Item	5
Lição N°: 90177/2025		
Data: 07/07/2025	Hora: 09:00	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/07/2025
B	Município	Santa Rosa do Sul/SC
C	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no MTE:	SC000014/2025
D	Nº de meses de execução contratual	60

TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QTDE
Continuado	Posto de Serviço	1

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Lavadeiro 20h semanais
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5163-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.696,10
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Apoio Administrativo
5	Data base da categoria (dia / mês / ano)	01/01/2025

Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 925,15
B	Adicional de periculosidade	R\$ -
C	Adicional de insalubridade	R\$ 185,03
D	Adicional noturno	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$ -
F	Outros (Feriado)	R\$ -
Total da Remuneração		R\$ 1.110,18

Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 92,48
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 134,33
C	Subtotal	20,43%	R\$ 226,81
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	7,70%	R\$ 85,48
	TOTAL	28,13%	R\$ 312,29

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 222,04
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 27,75
C	SAT	3,89%	R\$ 43,19
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 16,65
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 11,10
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,66
G	INICRA	0,20%	R\$ 2,22
H	FGTS	8,00%	R\$ 88,81
	TOTAL	37,69%	R\$ 418,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ -
B	Alimentação	R\$ 371,57
C	Benefício assistência ao trabalhador	R\$ 11,00
D	Seguro de Vida	R\$ 4,44
E	Assiduidade	R\$ 77,71
F	Contribuição Assistencial Patronal	R\$ 11,10
G	Transporte Próprio	R\$ 5,00
	Total dos Benefícios Mensais e Diários	R\$ 480,82

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diárioss		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 312,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 418,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 480,82
	TOTAL	R\$ 1.211,53

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 4,66
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0336%	R\$ 0,37
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,11
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 21,54
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	R\$ 8,10
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 22,20
TOTAL		5,13%	R\$ 56,98

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais	0,04%	R\$ 0,95
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,48
D	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,71
E	Licença Maternidade	0,04%	R\$ 0,95
F	Auxílio Doença	0,04%	R\$ 0,95
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL		0,17%	R\$ 4,04

Submódulo 4.2 - Intrajornada

		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 4,04
4.2	Intrajornada	R\$ -
TOTAL		R\$ 4,04

Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS

	Insuimos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI's	R\$ 65,15
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total de Insuimos diversos		R\$ 65,15

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,000000%	R\$ 97,92
B	Lucro	2,099965%	R\$ 53,46
C	Tributos		
C.1.	Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ 18,50
C.1.	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ 85,36
C.3.	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 142,27
TOTAL DE TRIBUTOS		8,65%	R\$ 246,13
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 397,51

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.110,18
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.211,53
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 56,98
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 4,04
E	Módulo 5 - Insuimos Diversos	R\$ 65,15
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 2.447,88
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 397,51
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.845,39

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
	DESCRÍÇÃO	VALOR (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 2.845,39
B	Quantidade de Postos	1
C	Valor mensal do serviço (A * B)	R\$ 2.845,39
D	Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato).	R\$ 170.723,40

UNIFORME MONITOR DE ALUNOS				
Item	Descrição	Qtd.	Valor Unitário	Valor Total
1	Camiseta, manga longa ou curta, com a logomarca da empresa	3	R\$ 31,00	R\$ 93,00
2	Calça comprida	2	R\$ 39,90	R\$ 79,80
3	Jaqueta ou japona forrada como logomarca da empresa	1	R\$ 80,70	R\$ 80,70
4	Suéter/Blusa de frio	1	R\$ 110,50	R\$ 110,50
5	Crachá, contendo nome da empresa, foto e nome completo do colaborador	1	R\$ 3,50	R\$ 3,50
VALOR TOTAL / 12 MESES				R\$ 30,63

UNIFORME LAVADEIRO				
Item	Descrição	Qtd.	Valor Unitário	Valor Total
1	Calça de brim operacional e jaleco	3	R\$ 57,50	R\$ 172,50
2	Camiseta de algodão	2	R\$ 31,00	R\$ 62,00
3	Botina segurança impermeável e antiderrapante	1	R\$ 62,50	R\$ 62,50
4	Jaqueta ou japona forrada como logomarca da empresa	1	R\$ 80,70	R\$ 80,70
5	Suéter/Blusa de frio	1	R\$ 110,50	R\$ 110,50
6	Crachá, contendo nome da empresa, foto e nome completo do colaborador	1	R\$ 3,50	R\$ 3,50
VALOR TOTAL / 12 MESES				R\$ 40,98

EPI'S LAVADEIRO				
Item	Descrição	Qtd.	Valor Unitário	Valor Total
1	Luva de latex forrada com palma antiderrapante	15	R\$ 10,20	R\$ 153,00
2	Bota de borracha cano médio	2	R\$ 33,95	R\$ 67,90
3	Avental de PVC impermeável	3	R\$ 10,65	R\$ 31,95
4	Óculos de proteção	1	R\$ 4,65	R\$ 4,65
5	Protetor auditivo tipo concha	1	R\$ 32,50	R\$ 32,50
VALOR TOTAL / 12 MESES				R\$ 24,17