

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	177,47
B	SESI ou SESC	1,50%	13,31
C	SENAI ou SENAC	1,00%	8,87
D	INCRA	0,20%	1,77
E	Salário Educação	2,50%	22,18
F	FGTS	8,00%	70,99
G	Seguros Acidente do Trabalho (SAT = RAT X FAP)	3,00%	26,62
H	SEBRAE	0,60%	5,32
Total		36,80%	326,55

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT, a depender do grau de risco do serviço, irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1; 13º Salário, Férias e Adicional de Férias do Submódulo 2.1 e sobre o Submódulo 4.1A (Substituto na cobertura de Férias).

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Vlr. Unit. x 2 x 22 dias) - 6% s/ salário	5,00	175,79
B	Auxílio alimentação/refeição - Não previsto na CCT	0,00	0,00
C	Assistência médica, odontológica e familiar - Não previsto na CCT	0,00	0,00
D	Benefício de Assistência ao Trabalhador - Não previsto na CCT	0,00	0,00
E	Seguros de vida, invalidez e funeral - Facultativo - Cláusula 16ª da CCT	0,00	0,00
F	Prêmio Assiduidade - Não previsto na CCT	0,00	0,00
G	Fundo de Formação Profissional - Não previsto na CCT	0,00	0,00
H	Outros (Especificar)	0,00	0,00
Total			175,79

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	143,24
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	326,55
2.3	Benefícios Mensais e Diários	175,79
Total		645,58

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Módulo 3 – Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	3,07
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	0,25
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre aviso prévio indenizado	2,00%	14,74
D	Aviso prévio trabalhado	1,98%	14,59
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	5,37
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	14,74
Total		7,16%	52,75

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,99%	7,29
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,67%	12,30
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,15
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	0,51
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total		2,78%	20,48

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total		0,00%	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	20,48
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		20,48

Módulo 5 - Insumos Diversos

Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	EPI's	27,30
Total		27,30

Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	88,98
B	Lucro	6,79%	106,73
C	C1. Tributos Federais		
	PIS	0,65%	11,81
	COFINS	3,00%	54,53
	C2. Tributos Estaduais		
	C3. Tributos Municipais		
	ISS	4,00%	72,71
	Total dos Tributos	7,65%	139,05
Total		20,44%	334,76

Anexo I – B: Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	736,82
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	645,58
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	52,75
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	20,48
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	27,30
	Subtotal (A + B + C + D + E)	1.482,93
E	Módulo 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	334,76
Valor Mensal por Empregado:		1.817,69
Valor Mensal do Contrato		3.635,38
Valor Total do Contrato (12 meses):		43.624,50

Módulo 1 – Composição da Remuneração	
A	Salário Base
Salário base determinado conforme Art. 1º, inciso IV, alínea h, da LC 459/2009 do Estado de Santa Catarina, com as alterações da LC 797/2022. Valor definido pelo mínimo estadual devido ao fato de até o dia 04/04/2022 não haver registro de nova CCT da categoria.	
Benefícios definidos com base na CCT 2021, registrada no Ministério do Trabalho e Emprego sob o nº SC001064/2021.	
Remuneração proporcional à jornada de trabalho, conforme previsto na cláusula 32ª da CCT 2021 e confirmado pelo jurídico do SINEPE-SC.	

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
B	Férias e Adicional de Férias
Cálculo $(1/12) \times 100 = 8,33\% + (1/3)/12 \times 100 = 2,78\% = 11,11\%$ Cálculo efetuado com base no Acórdão TCU nº 6.771/2009 1 C.	
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições	
G	Seguros Acidente do Trabalho (SAT = RAT X FAP)
O RAT é definido em função da atividade preponderante da empresa. No caso de empresas com estabelecimento único e com mais de uma atividade econômica, o enquadramento será em função da atividade que tem o maior número de segurados e trabalhadores avulsos.	
O FAP deverá ser comprovado por meio do envio do FAPWEB ou GFIP da competência anterior à apresentação da proposta.	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	
A	Transporte (Vlr. Unit. x 2 x 22 dias) - 6% s/ salário
Valor de acordo com Decreto nº 10.351/2021 do Município de Rio do Sul.	

Módulo 3 – Provisão para Rescisão	
A	Aviso Prévio Indenizado
Cálculo $((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\%$ Percentual de Incidência: De acordo com dados de contratos do STF, trazidos no Acórdão TCU 6.771/2009 1 C, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato.	
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado
Cálculo $0,08 \times 0,40 \times (1+5/56+5/56+1/3 \times 5/56) = 4\%$ Conforme orientação da SEGES/MP O percentual na planilha foi dividido por igual entre Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado (2%)	
D	Aviso prévio trabalhado
APT Final - Cálculo $((7/30)/12) = 1,94\%$ (Custo não renovável) APT Rotatividade - Cálculo $((7/30)/12) \times 0,02 \times 100 = 0,04\%$ Percentual de Incidência: De acordo com dados de contratos do STF, trazidos no Acórdão TCU 6.771/2009 1 C, cerca de 2% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato. Percentual na planilha - APT = 1,94% + 0,04% = 1,98%	
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado
Cálculo $0,08 \times 0,40 \times (1+5/56+5/56+1/3 \times 5/56) = 4\%$ Conforme orientação da SEGES/MP O percentual na planilha foi dividido por igual entre Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado (2%)	

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	
A	Substituto na cobertura de Férias
A retenção para a conta vinculada para Férias e Adicional de Férias é 12,10%, segundo o Anexo XII da IN 5/2017 SEGES. O percentual de 0,99% é a diferença entre 12,10% e o percentual previsto no item 2.1 B	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais
Acórdão 6.771/2019 1 C: De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta em média 1 dia por ano devido a faltas legais do art. 473 $((1/30)/12 \times 100 = 0,28\%)$, e tem 5 faltas justificadas anuais motivadas por algum tipo de doença $((5/30)/12 \times 100 = 1,39\%)$ Percentual na planilha = 0,28% + 1,39% = 1,67%	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade
Cálculo $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ Acórdão 6.771/2019 1 C: De acordo com dados estatísticos do IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de 1 ano.	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho
Cálculo $((15/30)/12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$	

Acórdão 6.771/2019 1 C: De acordo com números apresentados pelo Ministério da Previdência e Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade
	Cálculo $[(1+1/3)/12 + (4/12)] \times 0,02 \times 100 = 0,07\%$ Estatística de empregadas que engravidam a cada ano: 2%

Módulo 5 - Insumos Diversos	
A	EPI's
Valor obtido por meio de orçamentos realizados pelo Setor de Licitações do Campus Araquari, conforme detalhado na aba pesquisa de preços	
Para o cargo de profissional para acompanhamento pedagógico superior 20 horas semanais até 22:00, não foi considerado o custo do protetor solar.	

Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
A	Custos Indiretos
Utilizado como referência os valores limites para o serviço de vigilância no Estado de Santa Catarina, conforme caderno técnico da SEGES. A empresa deverá adequar à sua realidade.	
B	Lucro
Utilizado como referência os valores limites para o serviço de vigilância no Estado de Santa Catarina, conforme caderno técnico da SEGES. A empresa deverá adequar à sua realidade.	
C	C1. Tributos Federais
Planilha de composição de custos foi feita com base no regime de Lucro Presumido. Empresas optantes pelo Lucro Real deverão ajustar as suas propostas.	
C	C3. Tributos Municipais
Alíquota conforme Item 17.05, do Anexo II, da LC nº 110/2003 do Município de Rio do Sul.	

PRODUTO	Fornecedor 1	Preço	Fornecedor 2	Preço	Fornecedor 3	Preço	Preço Médio	Quantidade por ano	Custo mensal por posto
Boné Árabe	CNPJ: 00.776.574/0006-60	R\$ 8,90	CNPJ: 13.481.170/0001-87	R\$ 9,00	CNPJ: 92.664.028/0001-41	R\$ 14,09	R\$ 10,66	1	R\$ 0,89
Bota de PVC	CNPJ: 47.960.950/1088-36	R\$ 43,43	CNPJ: 29.302.348/0001-15	R\$ 47,67	CNPJ: 82.699.588/0001-88	R\$ 44,90	R\$ 45,33	2	R\$ 7,56
Capa de Chuva	CNPJ: 14.938.165/0001-13	R\$ 37,05	CNPJ: 82.699.588/0001-88	R\$ 20,90	CNPJ: 31.654.601/0001-41	R\$ 24,90	R\$ 27,62	2	R\$ 4,60
Óculos de Proteção	CNPJ: 82.699.588/0001-88	R\$ 4,29	CNPJ: 29.302.348/0001-15	R\$ 6,56	CNPJ: 47.960.950/1088-36	R\$ 6,64	R\$ 5,83	2	R\$ 0,97
Protetor Solar	CNPJ: 61.412.110/0565-33	R\$ 68,00	CNPJ: 01.239.313/0004-02	R\$ 29,90	CNPJ 92.665.511/0101-30	R\$ 53,99	R\$ 50,63	10	R\$ 42,19
Sapatos de Segurança	CNPJ: 47.960.950/1088-36	R\$ 64,37	CNPJ: 18.597.685/0001-60	R\$ 33,71	CNPJ: 82.699.588/0001-88	R\$ 49,90	R\$ 49,33	2	R\$ 8,22
Jaleco de Algodão com Manga	CNPJ: 39.725.883/0001-32	R\$ 54,30	CNPJ: 10.799.623/0001-20	R\$ 67,60	CNPJ: 06.103.122/0002-70	R\$ 60,23	R\$ 60,71	1	R\$ 5,06
Total mensal por posto									R\$ 69,49



Emitido em 04/04/2022

PLANILHA DE CUSTOS Nº 41/2022 - SECONT/ARA (11.01.02.04)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 04/04/2022 18:05)

MARIANA DA SILVEIRA

CONTADOR

CGAF/ARA (11.01.02.02.01.03)

Matrícula: 2164408

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sig.ifc.edu.br/documentos/> informando seu número: **41**, ano: **2022**, tipo: **PLANILHA DE CUSTOS**, data de emissão: **04/04/2022** e o código de verificação: **f0e2f247e8**



Emitido em 19/04/2022

PLANILHA DE CUSTOS Nº 60/2022 - CCLIC/ARA (11.01.02.02.01.03.01)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 19/04/2022 14:25)

CLEDER ALEXANDRE SOMENSI

DIRETOR GERAL - TITULAR

DG/ARA (11.01.02.02)

Matrícula: 1836822

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sig.ifc.edu.br/documentos/> informando seu número: **60**, ano: **2022**, tipo: **PLANILHA DE CUSTOS**, data de emissão: **19/04/2022** e o código de verificação: **fd856987cb**



Ministério da Educação
Instituto Federal Catarinense *Campus Araquari*

ANEXO 5

PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) N° 54/2021
PROCESSO N° 23349.002533/2021-23

PLANILHA GRUPO 9
Campus São Bento do Sul

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO	
Informações Gerais	
Razão Social:	
CNPJ:	
Nº do Processo: 23349.002533/2021-23	Pregão Eletrônico nº 54/2021

Discriminação dos Serviços (Dados referentes à contratação)	
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)
B	Município/UF
C	Acordo, Convenção ou Sentença em Dissídio Coletivo
D	Nº. de meses da execução contratual

São Bento do Sul - SC
SC001064/2021
12 meses

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Acompanhamento pedagógico	Posto	1

Dados Complementares para Composição dos Custos referente à Mão de Obra	
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) Profissional para acompanhamento pedagógico, formação nível médio, carga horária de 20 (vinte) horas semanais até 22h30.
2	Salário normativo da categoria profissional (44 horas semanais)
3	Salário x Carga Horária
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)
4	Data base da categoria (dia/mês)

Módulo 1 – Composição da Remuneração

I – Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A Salário Base	100,00%	736,82
B Adicional de Periculosidade		0,00
C Adicional de Insalubridade		0,00
D Adicional Noturno		16,21
E Adicional de Hora Noturna Reduzida		13,88
F Reflexo DSR sobre adicional noturno		3,24
Total da Remuneração		770,15

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A 13º Salário	8,33%	64,15
B Férias e Adicional de Férias	11,11%	85,56
Total	19,44%	149,72

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	185,50
B	SESI ou SESC	1,50%	13,91
C	SENAI ou SENAC	1,00%	9,27
D	INCRA	0,20%	1,85
E	Salário Educação	2,50%	23,19
F	FGTS	8,00%	74,20
G	Seguros Acidente do Trabalho (SAT = RAT X FAP)	3,00%	27,82
H	SEBRAE	0,60%	5,56
Total		36,80%	341,32

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT, a depender do grau de risco do serviço, irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o **Módulo 1; 13º Salário, Férias e Adicional de Férias do Submódulo 2.1 e sobre o Submódulo 4.1A (Substituto na cobertura de Férias).**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Vlr. Unit. x 2 x 22 dias) - 6% s/ salário	5,25	186,79
B	Auxílio alimentação/refeição - Não previsto na CCT	0,00	0,00
C	Assistência médica, odontológica e familiar - Não previsto na CCT	0,00	0,00
D	Benefício de Assistência ao Trabalhador - Não previsto na CCT	0,00	0,00
E	Seguros de vida, invalidez e funeral - Facultativo - Cláusula 16ª da CCT	0,00	0,00
F	Prêmio Assiduidade - Não previsto na CCT	0,00	0,00
G	Fundo de Formação Profissional - Não previsto na CCT	0,00	0,00
H	Outros (Especificar)	0,00	0,00
Total			186,79

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1 13º Salário e Adicional de Férias	149,72
2.2 GPS, FGTS e Outras Contribuições	341,32
2.3 Benefícios Mensais e Diários	186,79
Total	677,83

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Módulo 3 – Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	3,21
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	0,26
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre aviso prévio indenizado	2,00%	15,40
D	Aviso prévio trabalhado	1,98%	15,25
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	5,61
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	15,40
Total		7,16%	55,13

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,95%	7,62
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,67%	12,86
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,16
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,23
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	0,53
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total		2,78%	21,41

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total		0,00%	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	21,41
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		21,41

Módulo 5 - Insumos Diversos

Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	EPI's	27,30
Total		27,30

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	93,11
B	Lucro	6,79%	111,69
C	C1. Tributos Federais		
	PLS	0,65%	12,50
	COFINS	3,00%	57,69
	C2. Tributos Estaduais		
	C3. Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	96,15
	Total dos Tributos	8,65%	166,34
Total		21,44%	371,14

Anexo I – B: Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	770,15
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	677,83
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	55,13
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	21,41
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	27,30
	Subtotal (A + B + C + D + E)	1.551,82
	Módulo 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	371,14
	Valor Mensal por Empregado:	1.922,96
	Valor Mensal do Contrato	1.922,96
	Valor Total do Contrato (12 meses):	23.075,52

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO	
Informações Gerais	
Razão Social:	
CNPJ:	
Nº do Processo: 23349.002533/2021-23	Pregão Eletrônico nº 54/2021

Discriminação dos Serviços (Dados referentes à contratação)	
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)
B	Município/UF
C	Acordo, Convenção ou Sentença em Dissídio Coletivo
D	Nº. de meses da execução contratual
	São Bento do Sul - SC
	SC001064/2021
	12 meses

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Acompanhamento pedagógico	Posto	2

Dados Complementares para Composição dos Custos referente à Mão de Obra	
1	<p>Profissional para acompanhamento pedagógico, formação nível superior, carga horária de 20 (vinte) horas semanais até 22h30.</p> <p>1.621,00</p> <p>736,82</p> <p>SINEPE SC</p> <p>01/03</p>
2	Salário normativo da categoria profissional (44 horas semanais)
3	Salário x Carga Horária
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)
4	Data base da categoria (dia/mês)

Módulo 1 – Composição da Remuneração

I – Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A Salário Base	100,00%	736,82
B Adicional de Periculosidade		0,00
C Adicional de Insalubridade		0,00
D Adicional Noturno		16,21
E Adicional de Hora Noturna Reduzida		13,88
F Reflexo DSR sobre adicional noturno		3,24
Total da Remuneração		770,15

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A 13º Salário	8,33%	64,15
B Férias e Adicional de Férias	11,11%	85,56
Total	19,44%	149,72

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	185,50
B	SESI ou SESC	1,50%	13,91
C	SENAI ou SENAC	1,00%	9,27
D	INCRA	0,20%	1,85
E	Salário Educação	2,50%	23,19
F	FGTS	8,00%	74,20
G	Seguros Acidente do Trabalho (SAT = RAT X FAP)	3,00%	27,82
H	SEBRAE	0,60%	5,56
Total		36,80%	341,32

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT, a depender do grau de risco do serviço, irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o **Módulo 1; 13º Salário, Férias e Adicional de Férias do Submódulo 2.1 e sobre o Submódulo 4.1A (Substituto na cobertura de Férias).**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Vlr. Unit. x 2 x 22 dias) - 6% s/ salário	5,25	186,79
B	Auxílio alimentação/refeição - Não previsto na CCT	0,00	0,00
C	Assistência médica, odontológica e familiar - Não previsto na CCT	0,00	0,00
D	Benefício de Assistência ao Trabalhador - Não previsto na CCT	0,00	0,00
E	Seguros de vida, invalidez e funeral - Facultativo - Cláusula 16ª da CCT	0,00	0,00
F	Prêmio Assiduidade - Não previsto na CCT	0,00	0,00
G	Fundo de Formação Profissional - Não previsto na CCT	0,00	0,00
H	Outros (Especificar)	0,00	0,00
Total			186,79

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1 13º Salário e Adicional de Férias	149,72
2.2 GPS, FGTS e Outras Contribuições	341,32
2.3 Benefícios Mensais e Diários	186,79
Total	677,83

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Módulo 3 – Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A Aviso Prévio Indenizado	0,42%	3,21
B Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	0,26
C Multa do FGTS e contribuição social sobre aviso prévio indenizado	2,00%	15,40
D Aviso prévio trabalhado	1,98%	15,25
E Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	5,61
F Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	15,40
Total	7,16%	55,13

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,95%	7,62
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,67%	12,86
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,16
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,23
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	0,53
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total		2,78%	21,41

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total		0,00%	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	21,41
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		21,41

Módulo 5 - Insumos Diversos

Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	EPI's	27,30
Total		27,30

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	93,11
B	Lucro	6,79%	111,69
C	C1. Tributos Federais		
	PLS	0,65%	12,50
	COFINS	3,00%	57,69
	C2. Tributos Estaduais		
	C3. Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	96,15
	Total dos Tributos	8,65%	166,34
Total		21,44%	371,14

Anexo I – B: Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	770,15
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	677,83
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	55,13
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	21,41
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	27,30
	Subtotal (A + B + C + D + E)	1.551,82
	Módulo 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	371,14
	Valor Mensal por Empregado:	1.922,96
	Valor Mensal do Contrato	3.845,92
	Valor Total do Contrato (12 meses):	46.151,03

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO	
Informações Gerais	
Razão Social:	
CNPJ:	
Nº do Processo: 23349.002533/2021-23	Pregão Eletrônico nº 54/2021

Discriminação dos Serviços (Dados referentes à contratação)	
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)
B	Município/UF
C	Acordo, Convenção ou Sentença em Dissídio Coletivo
D	Nº. de meses da execução contratual
	São Bento do Sul - SC
	SC001064/2021
	12 meses

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Cuidador	Posto	1

Dados Complementares para Composição dos Custos referente à Mão de Obra	
1	<p>1 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)</p> <p>2 Salário normativo da categoria profissional (44 horas semanais)</p> <p>3 Salário x Carga Horária</p> <p>3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)</p> <p>4 Data base da categoria (dia/mês)</p>
	<p>Cuidador, formação nível médio + curso para cuidador, carga horária de 40 (quarenta) horas semanais até 22h00.</p> <p>1.621,00</p> <p>1.473,64</p> <p>SINEPE SC</p> <p>01/03</p>

Módulo 1 – Composição da Remuneração

I – Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A Salário Base	100,00%	1.473,64
B Adicional de Periculosidade		0,00
C Adicional de Insalubridade		0,00
D Adicional Noturno		0,00
E Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração		1.473,64

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A 13º Salário	8,33%	122,75
B Férias e Adicional de Férias	11,11%	163,72
Total	19,44%	286,47

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			
		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	354,94
B	SESI ou SESC	1,50%	26,62
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,75
D	INCRA	0,20%	3,55
E	Salário Educação	2,50%	44,37
F	FGTS	8,00%	141,98
G	Seguros Acidente do Trabalho (SAT = RAT X FAP)	3,00%	53,24
H	SEBRAE	0,60%	10,65
Total		36,80%	653,09

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT, a depender do grau de risco do serviço, irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1; 13º Salário, Férias e Adicional de Férias do Submódulo 2.1 e sobre o Submódulo 4.1A (Substituto na cobertura de Férias).

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
		Valor Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Vir. Unit. x 2 x 22 dias) - 6% s/ salário	5,25	142,58
B	Auxílio alimentação/refeição - Não previsto na CCT	0,00	0,00
C	Assistência médica, odontológica e familiar - Não previsto na CCT	0,00	0,00
D	Benefício de Assistência ao Trabalhador - Não previsto na CCT	0,00	0,00
E	Seguros de vida, invalidez e funeral - Facultativo - Cláusula 16ª da CCT	0,00	0,00
F	Prêmio Assiduidade - Não previsto na CCT	0,00	0,00
G	Fundo de Formação Profissional - Não previsto na CCT	0,00	0,00
H	Outros (Especificar)	0,00	0,00
Total			142,58

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

	Valor (R\$)
Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias
	286,47
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições
	653,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários
	142,58
Total	1.082,14

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,14
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre aviso prévio indenizado	2,00%	29,47
D	Aviso prévio trabalhado	1,98%	29,18
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	10,74
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	29,47
Total		7,16%	105,49

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,95%	14,59
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,67%	24,61
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,02
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total		2,78%	40,97

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total		0,00%	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	40,97
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		40,97

Módulo 5 - Insumos Diversos

Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	EPI's	69,49
Total		69,49

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	166,30
B	Lucro	6,79%	199,49
C	C1. Tributos Federais		
	PLS	0,65%	22,33
	COFINS	3,00%	103,04
	C2. Tributos Estaduais		
	C3. Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	171,73
Total	Total dos Tributos	8,65%	297,09
		21,44%	662,89

Anexo I – B: Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.473,64
B Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.082,14
C Módulo 3 – Provisão para Rescisão	105,49
D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	40,97
E Módulo 5 – Insumos Diversos	69,49
Subtotal (A + B + C + D + E)	2.771,73
Módulo 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	662,89
Valor Mensal por Empregado:	3.434,62
Valor Mensal do Contrato	3.434,62
Valor Total do Contrato (12 meses):	41.215,40

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO	
Informações Gerais	
Razão Social:	
CNPJ:	
Nº do Processo: 23349.002533/2021-23	Pregão Eletrônico nº 54/2021

Discriminação dos Serviços (Dados referentes à contratação)	
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)
B	Município/UF
C	Acordo, Convenção ou Sentença em Dissídio Coletivo
D	Nº. de meses da execução contratual

São Bento do Sul - SC
SC001064/2021
12 meses

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Acompanhamento pedagógico	Posto	1

Dados Complementares para Composição dos Custos referente à Mão de Obra	
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) Profissional para acompanhamento pedagógico, formação nível médio, carga horária de 40 (quarenta) horas semanais, até 22h00.
2	Salário normativo da categoria profissional (44 horas semanais) 1.621,00
3	Salário x Carga Horária 1.473,64
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) SINEPE SC
4	Data base da categoria (dia/mês) 01/03

Módulo 1 – Composição da Remuneração

I – Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A Salário Base	100,00%	1.473,64
B Adicional de Periculosidade		0,00
C Adicional de Insalubridade		0,00
D Adicional Noturno		0,00
E Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração		1.473,64

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A 13º Salário	8,33%	122,75
B Férias e Adicional de Férias	11,11%	163,72
Total	19,44%	286,47

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	354,94
B	SESI ou SESC	1,50%	26,62
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,75
D	INCRA	0,20%	3,55
E	Salário Educação	2,50%	44,37
F	FGTS	8,00%	141,98
G	Seguros Acidente do Trabalho (SAT = RAT X FAP)	3,00%	53,24
H	SEBRAE	0,60%	10,65
Total			653,09

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT, a depender do grau de risco do serviço, irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1; 13º Salário, Férias e Adicional de Férias do Submódulo 2.1 e sobre o Submódulo 4.1A (Substituto na cobertura de Férias).

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Vir. Unit. x 2 x 22 dias) - 6% s/ salário	5,25	142,58
B	Auxílio alimentação/refeição - Não previsto na CCT	0,00	0,00
C	Assistência médica, odontológica e familiar - Não previsto na CCT	0,00	0,00
D	Benefício de Assistência ao Trabalhador - Não previsto na CCT	0,00	0,00
E	Seguros de vida, invalidez e funeral - Facultativo - Cláusula 16ª da CCT	0,00	0,00
F	Prêmio Assiduidade - Não previsto na CCT	0,00	0,00
G	Fundo de Formação Profissional - Não previsto na CCT	0,00	0,00
H	Outros (Especificar)	0,00	0,00
Total			142,58

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1 13º Salário e Adicional de Férias	286,47
2.2 GPS, FGTS e Outras Contribuições	653,09
2.3 Benefícios Mensais e Diários	142,58
Total	1.082,14

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Módulo 3 – Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,14
B Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C Multa do FGTS e contribuição social sobre aviso prévio indenizado	2,00%	29,47
D Aviso prévio trabalhado	1,98%	29,18
E Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	10,74
F Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	29,47
Total	7,16%	105,49

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,95%	14,59
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,67%	24,61
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,02
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total		2,78%	40,97

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total		0,00%	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	40,97
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		40,97

Módulo 5 - Insumos Diversos

Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	EPI's	69,49
Total		69,49

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	166,30
B	Lucro	6,79%	199,49
C	C1. Tributos Federais		
	PLS	0,65%	22,33
	COFINS	3,00%	103,04
	C2. Tributos Estaduais		
	C3. Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	171,73
	Total dos Tributos	8,65%	297,09
Total		21,44%	662,89

Anexo I – B: Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.473,64
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.082,14
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	105,49
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	40,97
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	69,49
	Subtotal (A + B + C + D + E)	2.771,73
	Módulo 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	662,89
	Valor Mensal por Empregado:	3.434,62
	Valor Mensal do Contrato	3.434,62
	Valor Total do Contrato (12 meses):	41.215,40

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO	
Informações Gerais	
Razão Social:	
CNPJ:	
Nº do Processo: 23349.002533/2021-23	Pregão Eletrônico nº 54/2021

Discriminação dos Serviços (Dados referentes à contratação)	
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)
B	Município/UF
C	Acordo, Convenção ou Sentença em Dissídio Coletivo
D	Nº. de meses da execução contratual
	São Bento do Sul - SC
	SC001064/2021
	12 meses

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Acompanhamento pedagógico	Posto	2

Dados Complementares para Composição dos Custos referente à Mão de Obra	
1	Profissional para acompanhamento pedagógico, formação nível superior, carga horária de 40 (quarenta) horas semanais até 22h00.
2	Salário normativo da categoria profissional (44 horas semanais)
3	Salário x Carga Horária
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)
4	Data base da categoria (dia/mês)
	1.621,00
	1.473,64
	SINEPE SC
	01/03

Módulo 1 – Composição da Remuneração

I – Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A Salário Base	100,00%	1.473,64
B Adicional de Periculosidade		0,00
C Adicional de Insalubridade		0,00
D Adicional Noturno		0,00
E Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração		1.473,64

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A 13º Salário	8,33%	122,75
B Férias e Adicional de Férias	11,11%	163,72
Total	19,44%	286,47

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	354,94
B	SESI ou SESC	1,50%	26,62
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,75
D	INCRA	0,20%	3,55
E	Salário Educação	2,50%	44,37
F	FGTS	8,00%	141,98
G	Seguros Acidente do Trabalho (SAT = RAT X FAP)	3,00%	53,24
H	SEBRAE	0,60%	10,65
Total		36,80%	653,09

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT, a depender do grau de risco do serviço, irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1; 13º Salário, Férias e Adicional de Férias do Submódulo 2.1 e sobre o Submódulo 4.1A (Substituto na cobertura de Férias).

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Vlr. Unit. x 2 x 22 dias) - 6% s/ salário	5,25	142,58
B	Auxílio alimentação/refeição - Não previsto na CCT	0,00	0,00
C	Assistência médica, odontológica e familiar - Não previsto na CCT	0,00	0,00
D	Benefício de Assistência ao Trabalhador - Não previsto na CCT	0,00	0,00
E	Seguros de vida, invalidez e funeral - Facultativo - Cláusula 16ª da CCT	0,00	0,00
F	Prêmio Assiduidade - Não previsto na CCT	0,00	0,00
G	Fundo de Formação Profissional - Não previsto na CCT	0,00	0,00
H	Outros (Especificar)	0,00	0,00
Total			142,58

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1 13º Salário e Adicional de Férias	286,47
2.2 GPS, FGTS e Outras Contribuições	653,09
2.3 Benefícios Mensais e Diários	142,58
Total	1.082,14

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Módulo 3 – Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,14
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre aviso prévio indenizado	2,00%	29,47
D	Aviso prévio trabalhado	1,98%	29,18
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,73%	10,74
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	29,47
Total		7,16%	105,49

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,95%	14,59
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,67%	24,61
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,30
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,02
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total		2,78%	40,97

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total		0,00%	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	40,97
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		40,97

Módulo 5 - Insumos Diversos

Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	EPI's	69,49
Total		69,49

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	166,30
B	Lucro	6,79%	199,49
C	C1. Tributos Federais		
	PLS	0,65%	22,33
	COFINS	3,00%	103,04
	C2. Tributos Estaduais		
	C3. Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	171,73
Total	Total dos Tributos	8,65%	297,09
		21,44%	662,89

Anexo I – B: Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.473,64
B Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.082,14
C Módulo 3 – Provisão para Rescisão	105,49
D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	40,97
E Módulo 5 – Insumos Diversos	69,49
Subtotal (A + B + C + D + E)	2.771,73
Módulo 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	662,89
Valor Mensal por Empregado:	3.434,62
Valor Mensal do Contrato	6.869,23
Valor Total do Contrato (12 meses):	82.430,79

Memória de cálculo

Módulo 1 – Composição da Remuneração	
A	Salário Base
Salário base determinado conforme Art. 1º, inciso IV, alínea h, da LC 459/2009 do Estado de Santa Catarina, com as alterações da LC 797/2022. Valor definido pelo mínimo estadual devido ao fato de até o dia 04/04/2022 não haver registro de nova CCT da categoria.	
Benefícios definidos com base na CCT 2021, registrada no Ministério do Trabalho e Emprego sob o nº SC001064/2021.	
Remuneração proporcional à jornada de trabalho, conforme previsto na cláusula 32ª da CCT 2021 e confirmado pelo jurídico do SINEPE-SC.	
D	Adicional Noturno
O adicional noturno ocorre nas horas trabalhadas entre 22h00min de um dia e 5h00min do dia seguinte e corresponde a um adicional de 20%, pelo menos, sobre a hora diurna, conforme caput e §2º, do art. 73, da CLT. Este percentual está de acordo com o disposto na cláusula 10 da CCT.	
O total de horas noturnas por posto, considerando o trabalho entre 22h00min e 22h30min, são de 11h mensais (0,5 que são os 30min convertidos para cálculo x 22 que são a quantidade de dias trabalhados).	
Cálculo para obter o valor do adicional noturno mensal: $(736,82/100) \times 20\% \times 11 = 16,21$.	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida
A hora noturna reduzida dura 52min30s (cinquenta e dois minutos e trinta segundos), conforme §1º do art. 73 da CLT. O coeficiente utilizado para o cálculo é 1,1428571 (que é o fator 60/52,5).	
Para apurar o tempo de horas noturnas reduzidas foi calculado da seguinte maneira: $11 \times 1,1428571 = 12,57$. Ou seja, houve um acréscimo de 1,57 horas em função da hora noturna reduzida.	
Convertendo a fração de hora para minutos temos o total de 1h34min. Para fins de cálculo, é considerado o valor em formato decimal.	
Cálculo para obter o valor do adicional de hora noturna reduzida: $[(736,82/100) + 20\%] \times 1,57 = 13,88$.	
F	Reflexo DSR sobre adicional noturno
Para o cálculo do reflexo do adicional noturno no DSR considerou-se 25 dias úteis e 5 o nº de domingos e feriados do mês.	
Cálculo para obter o valor do reflexo do adicional noturno no DSR: $(11/25) \times 5 \times 7,37$ (valor da hora normal) $\times 20\% = 3,24$.	

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
B	Férias e Adicional de Férias
Cálculo $(1/12) \times 100 = 8,33\% + (1/3)/12 \times 100 = 2,78\% = 11,11\%$ Cálculo efetuado com base no Acórdão TCU nº 6.771/2009 1 C.	
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições	
G	Seguros Acidente do Trabalho (SAT = RAT X FAP)
O RAT é definido em função da atividade preponderante da empresa. No caso de empresas com estabelecimento único e com mais de uma atividade econômica, o enquadramento será em função da atividade que tem o maior número de segurados e trabalhadores avulsos.	
O FAP deverá ser comprovado por meio do envio do FAPWEB ou GFIP da competência anterior à apresentação da proposta.	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	
A	Transporte (Vlr. Unit. x 2 x 22 dias) - 6% s/ salário
Valor definido de acordo com o Decreto nº 659/2021 do Município de São Bento do Sul.	

Módulo 3 – Provisão para Rescisão	
A	Aviso Prévio Indenizado
Cálculo $((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\%$	
Percentual de Incidência: De acordo com dados de contratos do STF, trazidos no Acórdão TCU 6.771/2009 1 C, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato.	
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado
Cálculo $0,08 \times 0,40 \times (1+5/56+5/56+1/3*5/56) = 4\%$ Conforme orientação da SEGES/MP	
O percentual na planilha foi dividido por igual entre Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado (2%)	
D	Aviso prévio trabalhado
APT Final - Cálculo $((7/30)/12) = 1,94\%$ (Custo não renovável) APT Rotatividade - Cálculo $((7/30)/12) \times 0,02 \times 100 = 0,04\%$	
Percentual de Incidência: De acordo com dados de contratos do STF, trazidos no Acórdão TCU 6.771/2009 1 C, cerca de 2% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato.	
Percentual na planilha - APT = 1,94% + 0,04% = 1,98%	
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado
Cálculo $0,08 \times 0,40 \times (1+5/56+5/56+1/3*5/56) = 4\%$ Conforme orientação da SEGES/MP	
O percentual na planilha foi dividido por igual entre Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado (2%)	

Memória de cálculo

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	
A	Substituto na cobertura de Férias
A retenção para a conta vinculada para Férias e Adicional de Férias é 12,10%, segundo o Anexo XII da IN 5/2017 SEGES. O percentual de 0,99% é a diferença entre 12,10% e o percentual previsto no item 2.1 B	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais
Acórdão 6.771/2019 1 C: De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta em média 1 dia por ano devido a faltas legais do art. 473 $((1/30)/12 \times 100 = 0,28\%)$, e tem 5 faltas justificadas anuais motivadas por algum tipo de doença $((5/30)/12 \times 100 = 1,39\%)$ Percentual na planilha = $0,28\% + 1,39\% = 1,67\%$	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade
Cálculo $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$ Acórdão 6.771/2019 1 C: De acordo com dados estatísticos do IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de 1 ano.	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho
Cálculo $((15/30)/12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$ Acórdão 6.771/2019 1 C: De acordo com números apresentados pelo Ministério da Previdência e Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade
Cálculo $[(1+1/3)/12 + (4/12)] \times 0,02 \times 100 = 0,07\%$ Estatística de empregadas que engravidam a cada ano: 2%	

Módulo 5 - Insumos Diversos	
A	EPI's
Valor obtido por meio de orçamentos realizados pelo Setor de Licitações do Campus Araquari, conforme detalhado na aba pesquisa de preços	
Para os cargos de profissional para acompanhamento pedagógico médio e superior 20 horas semanais até 22:30, não foi considerado o custo do protetor solar.	

Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
A	Custos Indiretos
Utilizado como referência os valores limites para o serviço de vigilância no Estado de Santa Catarina, conforme caderno técnico da SEGES. A empresa deverá adequar à sua realidade.	
B	Lucro
Utilizado como referência os valores limites para o serviço de vigilância no Estado de Santa Catarina, conforme caderno técnico da SEGES. A empresa deverá adequar à sua realidade.	
C	C1. Tributos Federais
Planilha de composição de custos foi feita com base no regime de Lucro Presumido. Empresas optantes pelo Lucro Real deverão ajustar as suas propostas.	
C	C3. Tributos Municipais
Alíquota conforme Art. 20, inciso IX, da Lei nº 1398/2005 do Município de São Bento do Sul.	