

PROPOSTA DE PREÇOS

Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal Catarinense – Campus Blumenau

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 113/2022
Processo Administrativo nº 23473.001215/2022-09

DATA DA ABERTURA: 27/09/2022

HORA: 09:00h

IDENTIFICAÇÃO DO PROPONENTE:

RAZÃO SOCIAL: Liderança Limpeza e Conservação Ltda.
CNPJ: 00.482.840/0001-38
ENDEREÇO: Rua Antonio Mariano de Souza, 775 - Bairro Ipiranga - São José/SC
FONE/FAX: (48) 3733-3101
E-MAIL: licitacoes@lideranca.com.br
SITE: www.lideranca.com.br
AGENCIA E Nº. DA CONTA NO BANCO DO BRASIL: AG. 3125-9 C/C: 75.669-5

OBJETO:

Contratação de empresa especializada na prestação de serviço terceirizado de jardinagem, com fornecimento de materiais, equipamentos e insumos para atender as necessidades do Instituto Federal Catarinense – Campus Blumenau e Campus São Bento do Sul.

CONDIÇÕES GERAIS:

As relações empregado/empregador, concernentes ao controle de frequência, disciplina, folha de pagamento e demais obrigações de Lei serão sempre de inteira e exclusiva responsabilidade desta empresa.

PREÇO DO SERVIÇO:

ITEM	OBJETO	Qtd/Ano	Valor Unitário Mensal	Valor Mensal	Valor 12 Meses
1	Contratação de empresa especializada na prestação de serviço terceirizado de jardinagem, com fornecimento de materiais, equipamentos e insumos para atender as necessidades do Instituto Federal Catarinense – Campus Blumenau e Campus São Bento do Sul.	12	R\$ 6.248,99	R\$ 6.248,99	R\$ 74.987,89

VALOR TOTAL MENSAL

R\$ 6.248,99

seis mil, duzentos e quarenta e oito reais e noventa e nove centavos

VALOR TOTAL 12 MESES

R\$ 74.987,89

setenta e quatro mil, novecentos e oitenta e sete reais e oitenta e nove centavos

A validade de proposta será de 180 (**cento e oitenta dias**), contados a partir da data da sessão pública deste Pregão.

Sindicato Representativo: SIND DAS EMPR DE ASSEIO CONS E SEV TERCER DO EST SC, CNPJ n. 78.326.469/0001-02 e SINDICATO DOS EMPR EM EMPRESAS PREST DE SERV ASSEIO E CONS DE BLUM REGIAO, CNPJ n. 07.066.499/0001-89, vigência de 01º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022 e a data-base da categoria em 01º de janeiro. Registrado no MTE sob o nº SC000316/2022.

Nos preços estão incluídos todos os insumos que o compõem, tais como as despesas com materiais, equipamentos, impostos, taxas, frete, seguro, mão de obra (que deverá ser respeitado o piso salarial da categoria, representada por convenção coletiva, acordo coletivo, ou afins, para que esta Instituição tenha parâmetros para avaliar, dentre outros quesitos, a proposta mais vantajosa para a Administração), e qualquer outro que incida direta ou indiretamente na execução dos serviços, objeto desta licitação.

Declaramos total concordância com o edital e seus anexos.



Liderança Limpeza e Conservação Ltda.

CNPJ: 00.482.840/0001-38

Willian Lopes de Aguiar

Representante Legal

PROPOSTA DE PREÇOS

Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal Catarinense – Campus Blumenau

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 113/2022
Processo Administrativo nº 23473.001215/2022-09

DATA DA ABERTURA: 27/09/2022

HORA: 09:00h

IDENTIFICAÇÃO DO PROPONENTE:

RAZÃO SOCIAL: Liderança Limpeza e Conservação Ltda.

CNPJ: 00.482.840/0001-38

ENDEREÇO: Rua Antonio Mariano de Souza, 775 - Bairro Ipiranga - São José/SC

FONE/FAX: (48) 3733-3101

E-MAIL: licitacoes@lideranca.com.br

SITE: www.lideranca.com.br

AGENCIA E Nº. DA CONTA NO BANCO DO BRASIL: AG. 3125-9 C/C: 75.669-5

OBJETO:

Contratação de empresa especializada na prestação de serviço terceirizado de jardinagem, com fornecimento de materiais, equipamentos e insumos para atender as necessidades do Instituto Federal Catarinense – Campus Blumenau e Campus São Bento do Sul.

CONDIÇÕES GERAIS:

As relações empregado/empregador, concernentes ao controle de frequência, disciplina, folha de pagamento e demais obrigações de Lei serão sempre de inteira e exclusiva responsabilidade desta empresa.

PREÇO DO SERVIÇO:

ITEM	OBJETO	Qtd/Ano	Valor Unitário Mensal	Valor Mensal	Valor 12 Meses
1	Contratação de empresa especializada na prestação de serviço terceirizado de jardinagem, com fornecimento de materiais, equipamentos e insumos para atender as necessidades do Instituto Federal Catarinense – Campus Blumenau e Campus São Bento do Sul.	12	R\$ 6.248,99	R\$ 6.248,99	R\$ 74.987,89
VALOR TOTAL MENSAL					R\$ 6.248,99
<i>seis mil, duzentos e quarenta e oito reais e noventa e nove centavos</i>					
VALOR TOTAL 12 MESES					R\$ 74.987,89
<i>setenta e quatro mil, novecentos e oitenta e sete reais e oitenta e nove centavos</i>					

A validade de proposta será de 180 (cento e oitenta) dias, contados a partir da data da sessão pública deste Pregão.

Sindicato Representativo: SIND DAS EMPR DE ASSEIO CONS E SEV TERCER DO EST SC, CNPJ n. 78.326.469/0001-02 e SINDICATO DOS EMPR EM EMPRESAS PREST DE SERV ASSEIO E CONS DE BLUM REGIAO, CNPJ n. 07.066.499/0001-89, vigência de 01º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022 e a data-base da categoria em 01º de janeiro. Registrado no MTE sob o nº SC000316/2022.

Nos preços estão incluídos todos os insumos que o compõem, tais como as despesas com materiais, equipamentos, impostos, taxas, frete, seguro, mão de obra (que deverá ser respeitado o piso salarial da categoria, representada por convenção coletiva, acordo coletivo, ou afins, para que esta Instituição tenha parâmetros para avaliar, dentre outros quesitos, a proposta mais vantajosa para a Administração), e qualquer outro que incida direta ou indiretamente na execução dos serviços, objeto desta licitação.

Declaramos total concordância com o edital e seus anexos.

Liderança Limpeza e Conservação Ltda.

CNPJ: 00.482.840/0001-38

Willian Lopes de Aguiar

Representante Legal

Quadro resumo

INSTITUTO FEDERAL CATARINENSE Análise proposta para composição de preços referenciais do Pregão de Jardinagem					
Item	DESCRIÇÃO/ ESPECIFICAÇÃO	Unidade de Medida	Quantidade	Valor Total Mensal Referencial (R\$)	Valor Total Anual Referencial (R\$)
1	Serviço de Trabalhador de Jardinagem – CBO 6220-10, a ser executado de forma contínua, regime de trabalho: 44 horas semanais, com o fornecimento de todo uniforme, epi's, equipamentos e ferramentas manuais e elétricas de uso profissional, necessários à execução dos serviços. Quantitativo: 01 posto de trabalho (01 profissional). Local da prestação de serviço: Instituto Federal Catarinense – Campus Blumenau/SC – Rua Bernardino José de Oliveira, 81, Badenfurt, Blumenau/SC – 89.070-270.	Posto Anual	1	6.248,99	74.987,89
SUBTOTAL					74.987,89

Item 1 - Jardineiro Blumenau

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO	
Informações Gerais	
Razão Social: LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.	
CNPJ: 00.482.840/0001-38	
Nº do Processo: 23473.001215/2022-09	Pregão Eletrônico nº 113/2022

Discriminação dos Serviços (Dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Blumenau/SC
C	Acordo, Convenção ou Sentença em Dissídio Coletivo	SC00316/2022
D	Nº. de meses da execução contratual	12 meses

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
çãos de Jardina	Posto	1

Dados Complementares para Composição dos Custos referente à Mão de Obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Trabalhador de Jardinagem – CBO 6220-10, a ser executado de forma contínua, regime de trabalho: 44 horas semanais, com o fornecimento de todo uniforme, epi's, equipamentos e ferramentas manuais e elétricas de uso profissional, necessários à execução dos serviços. Quantitativo: 01 posto de trabalho (01 profissional). Local da prestação de serviço: Instituto Federal Catarinense – Campus Blumenau/SC – Rua Bernardino José de Oliveira, 81, Badenfurt, Blumenau/SC – 89.070-270.
2	Salário normativo da categoria profissional (44 horas semanais)	1.582,81
3	Salário x Carga Horária	1.582,81
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês)	01/01

Item 1 - Jardineiro Blumenau

Módulo 1 – Composição da Remuneração

I – Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base	100,00%	1.582,81
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade	20,00%	316,56
D	Adicional Noturno	0,00%	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	0,00
F	Reflexo DSR sobre adicional noturno	0,00%	0,00
Total da Remuneração			1.899,37

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	158,22
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	211,02
Total			369,24

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	457,48
B	SESI ou SESC	1,50%	34,31
C	SENAI ou SENAC	1,00%	22,87
D	INCRA	0,20%	4,57
E	Salário Educação	2,50%	57,19
F	FGTS	8,00%	182,99
G	Seguros Acidente do Trabalho (SAT = RAT X FAP)	3,33%	76,17
H	SEBRAE	0,60%	13,72
Total			849,32

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT, a depender do grau de risco do serviço, irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Inadimplido 1; 13º Salário, Férias e Adicional de Férias do Submódulo 2.1 e sobre o Submódulo 4.1A (substituído na cobertura de Férias)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Vlr. Unit. x 2 x 22 dias) - 6% s/ salário Clausula 13ª da CCT	5,00	115,03
B	Auxílio alimentação/refeição – Clausula 12ª da CCT	20,08	417,46
C	Assistência médica, odontológica e familiar - Não previsto na CCT	0,00	0,00
D	Benefício de Assistência ao Trabalhador - Clausula 16ª da CCT	11,00	11,00
E	Seguros de vida, invalidez e funeral - Cláusula 14ª da CCT	3,00	3,00
F	Prêmio Assiduidade – Clausula 11ª da CCT	7%	132,96

Item 1 - Jardineiro Blumenau

G	Fundo de Formação Profissional - Não previsto na CCT	0,00	0,00
H	Outros (Especificar)	0,00	0,00
Total			679,45

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	369,24
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	849,32
2.3	Benefícios Mensais e Diários	679,45
Total		1.898,01

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Módulo 3 – Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,91
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre aviso prévio indenizado	2,00%	37,99
D	Aviso prévio trabalhado	0,19%	3,61
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,07%	1,34
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	37,99
Total		4,71%	89,47

Item 1 - Jardineiro Blumenau
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,99%	18,80
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,83%	15,76
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,39
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,57
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,32
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total		1,94%	36,85

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositores/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total		0,00%	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	36,85
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		36,85

Módulo 5 - Insumos Diversos

Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI	51,93
B	Materiais e Utensílios	238,76
C	Equipamentos	452,77
Total		743,45

Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	10,00%	466,72
B	Lucro	9,14%	468,98
C	C1. Tributos Federais		
	PIS	1,31%	81,86

Item 1 - Jardineiro Blumenau

	COFINS	6,03%	376,81
	C2. Tributos Estaduais		
	C3. Tributos Municipais		
	ISS	3,00%	187,47
	Total dos Tributos	10,34%	646,15
Total		29,48%	1.581,84

Anexo I – B: Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.899,37
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.898,01
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	89,47
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	36,85
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	743,45
	Subtotal (A + B + C + D + E)	4.667,15
E	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.581,84
Valor Mensal por Empregado:		6.248,99
Valor Mensal do Contrato		6.248,99
Valor Total do Contrato (12 meses):		74.987,89

Item 2 - Jardineiro SBS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO	
Informações Gerais	
Razão Social: LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.	
CNPJ: 00.482.840/0001-38	
Nº do Processo:	23473.001215/2022-09 Pregão Eletrônico nº 113/2022

Discriminação dos Serviços (Dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	São Bento do Sul - SC
C	Acordo, Convenção ou Sentença em Dissídio Coletivo	SC000031/2022
D	Nº. de meses da execução contratual	12 meses

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Postos de Jardina	Posto	1

Dados Complementares para Composição dos Custos referente à Mão de Obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Trabalhador de Jardinagem – CBO 6220-10, a ser executado de forma contínua, regime de trabalho: 44 horas semanais, com o fornecimento de todo uniforme, epi's, equipamentos e ferramentas manuais e elétricas de uso profissional, necessários à execução dos serviços. Quantitativo: 01 posto de trabalho (01 profissional). Local da prestação de serviço: Instituto Federal Catarinense – Campus São Bento do Sul/SC – Rua Paulo Chapiewsky, nº 931, Bairro Centenário, São Bento do Sul/SC. CEP: 89.283-064.
2	Salário normativo da categoria profissional (44 horas semanais)	1.582,81
3	Salário x Carga Horária	1.582,81
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Sindicatos Emp Asseio e Conserv/SC

Item 2 - Jardineiro SBS

4	Data base da categoria (dia/mês)	01/01
---	----------------------------------	-------

Módulo 1 – Composição da Remuneração

I – Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base	100,00%	1.582,81
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade	40,00%	633,12
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Reflexo DSR sobre adicional noturno		0,00
Total da Remuneração			2.215,93

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	184,59
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	246,19
Total		19,44%	430,78

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	533,73
B	SESI ou SESC	1,50%	40,03
C	SENAI ou SENAC	1,00%	26,69
D	INCRA	0,20%	5,34
E	Salário Educação	2,50%	66,72
F	FGTS	8,00%	213,49
G	Seguros Acidente do Trabalho (SAT = RAT X FAP)	3,33%	88,87
H	SEBRAE	0,60%	16,01
Total		37,13%	990,87

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT, a depender do grau de risco do serviço, irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Empresa deve apresentar comprovação da alíquota aplicada.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o módulo 1; 13º Salário, férias e adicional de férias do submódulo 2.1 e sobre o submódulo 4.1A (Substituto na cobertura de férias)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Vlr. Unit. x 2 x 22 dias) - 6% s/ salário	6,50	191,03
B	Auxílio alimentação/refeição Clausula 12ª CCT =20,08	20,08	437,34
C	Assistência médica, odontológica e familiar - Não previsto na CCT	0,00	0,00
D	Benefício de Assistência ao Trabalhador – Cláusula 16ª da CCT	11,00	11,00
E	Seguros de vida, invalidez e funeral - Cláusula 14ª da CCT	10,00	10,00

Item 2 - Jardineiro SBS

F	Prêmio Assiduidade – Cláusula 11ª	10%	221,59
G	Fundo de Formação Profissional - Não previsto na CCT	0,00	0,00
H		0,00	0,00
Total			870,97

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	430,78
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	990,87
2.3	Benefícios Mensais e Diários	870,97
Total		2.292,62

Módulo 3 – Provisão para Rescisão

Módulo 3 – Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	9,23
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	0,74
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre aviso prévio indenizado	2,00%	44,32
D	Aviso prévio trabalhado	1,98%	43,88
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,74%	16,29
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	44,32
Total		7,17%	158,78

Item 2 - Jardineiro SBS

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,99%	21,94
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,67%	37,01
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,46
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,66
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,54
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
Total		2,78%	61,60

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total		0,00%	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	61,60
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		61,60

Módulo 5 - Insumos Diversos

Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI	51,93
B	Materiais e Utensílios	452,77
C	Equipamentos	477,51
Total		982,21

Item 2 - Jardineiro SBS
Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,10%	5,71
B	Lucro	0,10%	5,72
C	C1. Tributos Federais		
	PIS	1,65%	110,11
	COFINS	7,60%	507,19
	C2. Tributos Estaduais		
	C3. Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	333,68
	Total dos Tributos	14,25%	950,98
Total		14,45%	962,41

Anexo I – B: Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.215,93
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.292,62
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	158,78
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	61,60
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	982,21
	Subtotal (A + B + C + D + E)	5.711,14
E	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	962,41
Valor Mensal por Empregado:		6.673,55
Valor Mensal do Contrato		6.673,55
Valor Total do Contrato (12 meses):		80.082,57

Memória de cálculo Item 2

Módulo 1 – Composição da Remuneração	
A	Salário Base
Salário base determinado conforme Cláusula Terceira da CCT SC000031/2022.	
C	Adicional Insalubridade Adicional de Insalubridade em 20%
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
B	Férias e Adicional de Férias
Cálculo $(1/12) \times 100 = 8,33\% + (1/3)/12 \times 100 = 2,78\% = 11,11\%$ Cálculo efetuado com base no Acórdão TCU nº 6.771/2009 1 C.	
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições	
G	Seguros Acidente do Trabalho (SAT = RAT X FAP)
O RAT é definido em função da atividade preponderante da empresa. No caso de empresas com estabelecimento único e com mais de uma atividade econômica, o enquadramento será em função da atividade que tem o maior número de segurados e trabalhadores avulsos.	
O FAP deverá ser comprovado por meio do envio do FAPWEB ou GFIP da competência anterior à apresentação da proposta.	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	
A	Transporte (Vlr. Unit. x 2 x 22 dias) - 6% s/ salário
Valor definido de acordo com o Decreto nº 1575/2022 do Município de São Bento do Sul.	

Módulo 3 – Provisão para Rescisão	
A	Aviso Prévio Indenizado
Cálculo $((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\%$ Percentual de Incidência: De acordo com dados de contratos do STF, trazidos no Acórdão TCU 6.771/2009 1 C, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato.	
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado
Cálculo $0,08 \times 0,40 \times (1+5/56+5/56+1/3 \times 5/56) = 4\%$ Conforme orientação da SEGES/MP O percentual na planilha foi dividido por igual entre Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado (2%)	
D	Aviso prévio trabalhado
APT Final - Cálculo $((7/30)/12) = 1,94\%$ (Custo não renovável) APT Rotatividade - Cálculo $((7/30)/12) \times 0,02 \times 100 = 0,04\%$ Percentual de Incidência: De acordo com dados de contratos do STF, trazidos no Acórdão TCU 6.771/2009 1 C, cerca de 2% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato. Percentual na planilha - APT = 1,94% + 0,04% = 1,98%	
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado
Cálculo $0,08 \times 0,40 \times (1+5/56+5/56+1/3 \times 5/56) = 4\%$ Conforme orientação da SEGES/MP O percentual na planilha foi dividido por igual entre Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado (2%)	

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais	
A	Substituto na cobertura de Férias
A retenção para a conta vinculada para Férias e Adicional de Férias é 12,10%, segundo o Anexo XII da IN 5/2017 SEGES. O percentual de 0,99% é a diferença entre 12,10% e o percentual previsto no item 2.1 B	

Memória de cálculo Item 2

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais
<p>Acórdão 6.771/2019 1 C: De acordo com dados estatísticos do IBGE, cada empregado falta em média 1 dia por ano devido a faltas legais do art. 473 $((1/30)/12 \times 100 = 0,28\%)$, e tem 5 faltas justificadas anuais motivadas por algum tipo de doença $((5/30)/12 \times 100 = 1,39\%)$</p> <p style="text-align: center;">Percentual na planilha = $0,28\% + 1,39\% = 1,67\%$</p>	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade
<p style="text-align: center;">Cálculo $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$</p> <p>Acórdão 6.771/2019 1 C: De acordo com dados estatísticos do IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de 1 ano.</p>	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho
<p style="text-align: center;">Cálculo $((15/30)/12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$</p> <p>Acórdão 6.771/2019 1 C: De acordo com números apresentados pelo Ministério da Previdência e Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.</p>	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade
<p style="text-align: center;">Cálculo $[(1+1/3)/12 + (4/12)] \times 0,02 \times 100 = 0,07\%$</p> <p style="text-align: center;">Estatística de empregadas que engravidam a cada ano: 2%</p>	

Módulo 5 - Insumos Diversos	
A	EPI's
Planilha de Insumos orçados a ser utilizados na execução dos serviços.	

Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
A	Custos Indiretos
Utilizado como referência os valores limites aceitáveis para custos indiretos. A empresa deverá adequar à sua realidade.	
B	Lucro
Utilizado como referência os valores limites aceitáveis para lucros. A empresa deverá adequar à sua realidade.	
C	C1. Tributos Federais
Planilha de composição de custos foi feita com base no regime de Lucro Real. Empresas optantes pelo Lucro Presumido e Simples Nacional deverão ajustar as suas propostas.	
C	C3. Tributos Municipais
Alíquota conforme Art. 20, inciso IX, da Lei nº 1398/2005 do Município de São Bento do Sul.	

cotação de insumos

	Produto	unid	Preço estimado	Quantidade	Valor total	
1	Tela de Proteção	unid	R\$ 90,75	1	R\$ 90,75	5.433,25
2	Gasolina	litros	R\$ 10,83	50	R\$ 541,60	
3	Embalagens	unid	R\$ 83,44	50	R\$ 4.172,00	
4	Óleo	unid	R\$ 52,53	5	R\$ 262,64	
5	Fio Cabo de extensão	unid	R\$ 366,26	1	R\$ 366,26	
6	Rocadeira	unid	R\$ 1.386,32	1	R\$ 1.386,32	5.730,13
7	alicate de pressão	unid	R\$ 83,13	1	R\$ 83,13	
8	vassoura	unid	R\$ 36,72	1	R\$ 36,72	
9	carro de mão	unid	R\$ 292,63	1	R\$ 292,63	
10	pá grande	unid	R\$ 43,38	1	R\$ 43,38	
11	enxada	unid	R\$ 58,77	1	R\$ 58,77	
12	enxadeco	unid	R\$ 54,83	1	R\$ 54,83	
13	sacho de mão	unid	R\$ 48,01	1	R\$ 48,01	
14	sacho duas pontas	unid	R\$ 46,33	1	R\$ 46,33	
15	tesoura para cortar grama	unid	R\$ 47,76	1	R\$ 47,76	
16	facão	unid	R\$ 30,93	1	R\$ 30,93	
17	tesoura de podar pequena	unid	R\$ 32,41	1	R\$ 32,41	
18	firmino	unid	R\$ 23,51	1	R\$ 23,51	
19	serra manual	unid	R\$ 10,63	1	R\$ 10,63	
20	serrote	unid	R\$ 87,13	1	R\$ 87,13	
21	vassoura	unid	R\$ 21,53	1	R\$ 21,53	
22	mangueira	unid	R\$ 246,65	1	R\$ 246,65	
23	enrolador	unid	R\$ 208,73	1	R\$ 208,73	
24	foice	unid	R\$ 43,24	1	R\$ 43,24	
25	escada alumínio	unid	R\$ 556,88	1	R\$ 556,88	
26	escada alumínio	unid	R\$ 830,55	1	R\$ 830,55	
27	vassourão	unid	R\$ 26,81	1	R\$ 26,81	
28	soprador	unid	R\$ 1.513,25	1	R\$ 1.513,25	
29	calçado com solado baixo	par	R\$ 37,25	2	R\$ 74,49	
30	Jaleco	unid	R\$ 24,14	2	R\$ 48,28	
31	Camiseta manga longa/curta	unid	R\$ 17,52	2	R\$ 35,04	
32	Calça comprida	unid	R\$ 28,63	2	R\$ 57,25	
33	Botas de Borracha cano alto	unid	R\$ 19,68	2	R\$ 39,35	
34	Capa impermeável para chuva	unid	R\$ 60,43	2	R\$ 120,85	
35	Chapéu para proteção do sol	unid	R\$ 21,30	2	R\$ 42,60	
36	Meia em algodão	unid	R\$ 5,30	2	R\$ 10,59	
37	Protetor Solar	unid	R\$ 10,68	2	R\$ 21,36	
38	Repelente	unid	R\$ 9,16	2	R\$ 18,32	
39	Luvas de raspa	unid	R\$ 11,13	2	R\$ 22,25	
40	Luvas de Borracha	unid	R\$ 2,54	2	R\$ 5,07	
41	Luvas de pano	unid	R\$ 2,05	2	R\$ 4,09	
42	Protetor Auricular	unid	R\$ 36,78	2	R\$ 73,56	
43	Demais EPI	unid	R\$ 50,00	1	R\$ 50,00	
Total					11.786,48	11.786,48
valor mensal estimado					743,45	743,45